

Објавен во Службен весник број: 113/2014

Датум на објавување: 29.07.2014

ЗАКОН ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА РАБОТНИТЕ ОДНОСИ

Член 1

Во Законот за работните односи ("Службен весник на Република Македонија" број 62/05, 106/08, 161/08, 114/09, 130/09, 50/10, 52/10, 124/10, 47/11, 11/12, 39/12, 13/13, 25/13, 170/13 и 187/13), во членот 5 став (1) по точката 10 се додава нова точка 11, која гласи: "11. "Објавување на јавен оглас" - е секое јавно објавување на потребата на работодавачот од работник, за пополнување на слободно работно место, без оглед на тоа дали огласот се објавува во дневен печат или во други средства за јавно информирање печатени или електронски со наплата или во службата за посредување при вработување на веб страната на Агенцијата без наплата."

Точките 11, 12, 13, 14 и 15 стануваат точки 12, 13, 14, 15 и 16.

Член 2

Во членот 13 став (3) зборовите: „пред работникот да стапи на работа“ се заменуваат со зборовите: “еден ден пред работникот да стапи на работа, а за итни и неодложни работи, најмалку еден час пред работникот да стапи на работа.”

Член 3

Во членот 22 став (1) точка 1) по зборот “печат” се додаваат зборовите: “или во други средства за јавно информирање печатени или електронски”.

Во точката 4) точката на крајот на реченицата се заменува со запирка и се додаваат зборовите: „со претходно внесување на јавниот оглас во електронскиот систем на Агенцијата за вработување на Република Македонија.”

По ставот (1) се додава нов став (2) кој гласи: “(2) Обезбедувањето на потребата од работници со огласување на јавен оглас согласно ставот (1) точка 1) на овој член се врши со претходно внесување на јавниот оглас во електронскиот систем на Агенцијата за вработување на Република Македонија пред објавувањето на јавниот оглас.”

Ставовите (2) и (3) стануваат ставови (3) и (4).

Во ставот (4) кој станува став (5) бројот “(2)” се заменува со бројот “(3)”.

Ставот (5) станува став (6).

Член 4

Во членот 23 ставот (1) се менува и гласи:

“Кога работодавачот вработува работници по пат на јавен оглас, должен е во јавниот оглас да наведе:

- назив на работното место;
- условите што се бараат за вршење на работата;
- почетокот и завршетокот на дневното и неделното работно време;
- распоредот на работното време;
- паричниот износ на основната нето плата за работното место за кое се бара работник;
- рокот за пријавување, кој не смее да биде пократок од пет работни дена;
- рокот во кој ќе се изврши избор и
- точни податоци за работодавачот (назив, седиште, телефон, лице за контакт и адреса за доставување на апликациите).“

Ставот (5) се брише.

Ставовите (6), (7) и (8) стануваат ставови (5), (6) и (7).

Член 5

Во членот 104 ставот (2) се менува и гласи:

“(2) Работникот со писмена изјава до работодавачот може да побара да му се продолжи договорот за вработување најмногу до 67 години возраст (маж), односно до 65 години возраст (жена), доколку со закон поинаку не е утврдено.”

По ставот (2) се додаваат два нови става (3) и (4) кои гласат:

„(3) Писмената изјава од ставот (2) на овој член, работникот ја дава најдоцна до 31 август во тековната година за продолжување на договорот за вработување од ставот (1) на овој член, а за секое натамошно продолжување на договорот за вработување од ставот (2) на овој член изјавата ја дава еднаш годишно а најдоцна до 31 август во тековната година за продолжување на договорот за вработување за наредната година.

(4) Работодавачот е должен по дадената изјава од ставот (2) на овој член да го продолжи договорот за вработување најмногу до 67 години возраст (маж), односно најмногу до 65 години возраст (жена).“

Член 6

Во членот 116 по ставот (8) се додава нов став (9), кој гласи:

“(9) Начинот и водењето на електронската евиденција на полното работно време и на прекувремената работа од ставот (7) на овој член ги пропишува министерот надлежен за работите од областа на трудот.”

Член 7

Во членот 252 по ставот (2) се додава нов став (3), кој гласи: „(3) За договорот од ставовите (1) и (2) на овој член со кој е определен надоместок за извршената работа кој во нето износ е повисок од износот на минимална плата утврдена со закон, работодавачот плаќа придонеси од задолжително социјално осигурување согласно со закон.“

Член 8

Во членот 256 став (1) по зборот “однос” запирката се брише и се додаваат зборовите: “и други договори со кој е определен надоместок за извршената работа во износ повисок од износот на минимална плата утврдена со закон.“

Член 9

По членот 264 се додава нов член 264-а кој, гласи:

“Член 264-а

(1) Глоба во износ од 2.000 до 3.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на работодавач ако не го продолжи договорот за вработување согласно член 104 ставови (2) и (4).

(2) Глоба во износ од 6.000 до 7.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на работодавач доколку по истекот на рок од седум дена од денот на утврдувањето на неправилност од член 104 став (4) не го продолжи договорот за вработување.”

Член 10

Во членот 265 став (1) по точката 4) се додава нова точка 4-а), која гласи: „4-а) објави јавен оглас и слободно работно место спротивно на овој закон (членови 22, 23 и 24);“

Точката 4-а) станува точка 4-б).

Во ставот (1) точка 19) сврзникот: „и“ на крајот од реченицата заменува со точка и запирка.

По точката 19) се додава нова точка 20), која гласи: „20) не исплаќа придонеси од задолжително социјално осигурување (член 252 став (2)) и“.

Точката 20) станува точка 21).

Член 11

Во членот 265-а став (1) точката 2) се брише.

Член 12

Подзаконскиот акт предвиден со овој закон ќе се донесе во рок од шест месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон.

Член 13

Се овластува Законодавно правната комисија при Собранието на Република Македонија да утврди пречистен текст на Законот за работните односи.

Член 14

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија”, а одредбите од членовите 7 и 8 од овој закон ќе започнат да се применуваат од 1 јануари 2015 година.